



Специалност: УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Професионално направление: АДМИНИСТРАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ

Професионална квалификация: МЕНИДЖЪР

Образователно-квалификационна степен: Бакалавър

Продължителност: 4 години/8 семестъра

Форма на обучение: редовна, задочна

ECTS кредити(общо за една година): Общо 240 ECTS кредита, 60 ECTS за година

Форма на дипломиране: Държавен изпит

Очаквани резултати от обучението:

Завършилите успешно специалността знаят как и могат да:

- Разработват цялостна стратегия и политика за управление на човешките ресурси, тясно свързана с пазарното поведение на организацията и задоволяването на потребностите на нейните клиенти;
- Разработват и прилагат ефективни инструменти за привличане на висококачествен персонал от пазара на труда;
- Разработват общ план за подготовка и развитие на персонала в съответствие с визията на предприятието и структурата на заетостта в него;
- Усъвършенстват трудовото представяне на персонала чрез реализиране на ефективни програми за мотивиране, обучение и развитие на кариерата;
- Разработват технология и процедури за обективно оценяване на трудовите резултати и на тази основа да създават справедлива и стимулираща система за възнаграждение на труда;
- Анализират ефектите от прилаганите кадрови практики върху работния климат в предприятието и да препоръчват подходящи подобрения с оглед повишаване на удовлетвореността от трудовата среда, мотивацията и производителността на труда;
- Прилагат принципите за анализиране, предвиждане и управление на човешкото поведение на индивидуално, групово и организационно равнище и по този начин да изграждат ефективни екипи;
- Установяват причините и предпоставките за конфликти на работното място и да прилагат стратегии и механизми за тяхното успешно управление;
- Формират необходимите лидерски качества у ръководителите чрез подходящи обучаващи програми;
- Анализират работната среда и да разработват планове за създаване и поддържане на безопасни и здравословни условия на труд;
- Въвеждат ефективни управленски практики, съответстващи на трудовото и антидискриминационното законодателство и гарантиращи правата на трудещите се;
- Посредничат при воденето на преговори между персонала и ръководството, включително в процеса на колективно договаряне, в съответствие с добрите практики и зачитане трудовите права на работещите.

Връзка с потребностите на пазара на труда:

Управление на човешките ресурси

Автор: Bobi

Петък, 30 Януари 2015г. 12:05ч. - Последна промяна Четвъртък, 01 Октомври 2015г. 12:42ч.

Дипломираните бакалаври могат да се реализират като мениджъри по управление на човешките ресурси, ръководители на HR отдели, специалисти в такива звена, консултанти, преподаватели, научноизследователски кадри, както в публичната администрация, така и в частния бизнес.